



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเชียงใหม่ อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

ที่ พย ๕๒๓๐๑/- วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเชียงใหม่

๑. เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐ

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเชียงใหม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายข้างต้นและสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเชียงใหม่ ในการนี้สำนักงานปลัด จึงได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ข้าราชการหรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและพนักงานเทศบาล ตลอดจนลูกจ้างและพนักงานจ้าง โดยขอรายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้ดำเนินการดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์คู่มือประมวลจริยธรรม ดังนี้

- ๑.๑ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
- ๑.๒ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
- ๑.๓ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น

๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศเทศบาลตำบลเชียงใหม่ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๓. ประชาสัมพันธ์ประกาศเทศบาลตำบลเชียงใหม่ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ทั้งนี้ โดยได้ประกาศและแจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลเชียงใหม่ได้รับทราบ และดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวข้างต้น

๔. การจัดตั้งและรายงานผลการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ การทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งในปี ๒๕๖๖ ไม่มีข้อร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้างฝ่ายอื่น ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และไม่มีกรร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๕. การอนุมัติให้จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย

๕.๑ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๕.๒ มาตรการแสดงเจตนาภรณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลเชียงม่วนด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๕.๓ มาตรการ NO Gift Policy

๕.๔ โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๕.๕ โครงการช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัยในพื้นที่เทศบาลตำบลเชียงม่วน

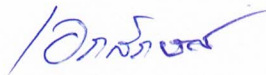
๕.๖ โครงการถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน

๕.๗ อบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรมผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตามโครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ทั้งนี้ จากการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ผลที่ได้รับ คือ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเชียงม่วน ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต/ประพฤติมิชอบและส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรม รวมถึงการเสริมสร้างความร่วมมือและความสามัคคีในหมู่คณะให้ปฏิบัติราชการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลเชียงม่วน จึงขอรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเชียงม่วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายงานดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายเอกลักษณ์ ศรีธรรมมา)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความคิดเห็นของหัวหน้าฝ่าย

สีฟ้าในวงกลม



(นางกิงกานต์ ชุมภูชนะภัย)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด



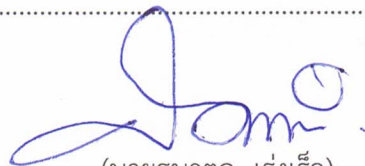
(นางกฤษณา ช้างสาร)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของปลัดเทศบาลตำบลเชียงใหม่



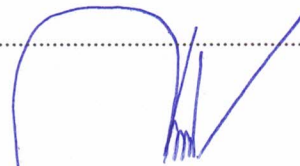
(นายปริญ อินทุรัตน์)
ปลัดเทศบาลตำบลเชียงใหม่

ความคิดเห็นของรองนายกเทศมนตรีตำบลเชียงใหม่



(นายธนาตุล เร่งเร็ว)
รองนายกเทศมนตรีตำบลเชียงใหม่

ความคิดเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเชียงใหม่



(นายสุเมธี คำสี)
นายกเทศมนตรีตำบลเชียงใหม่