



**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

เทศบาลตำบลเชียงใหม่

อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

**รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของเทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเชิงบวกที่พัฒนาโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และทำให้หน่วยงานหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแล การดำเนินงานให้มีคุณธรรมทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐ ให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่างๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ ประกอบด้วย

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเชียงม่วน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบไปด้วย ๗ ประเด็น ได้แก่

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- (๒) การให้บริการและระบบ E-service
- (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

๒. การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย

- (๑) มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม
- (๒) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- (๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
- (๔) ผู้รับผิดชอบ

๓. การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

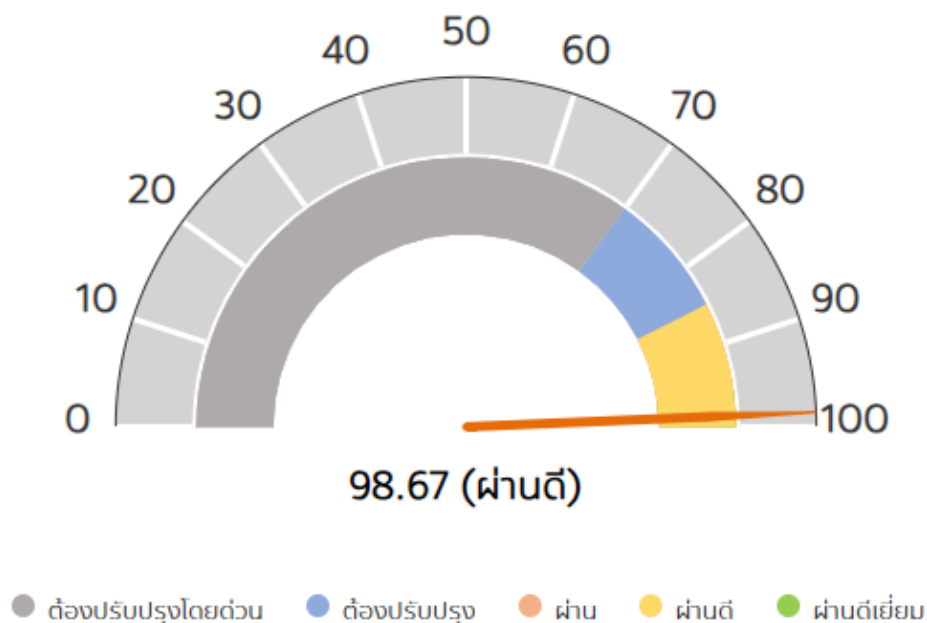
ซึ่งผลการวิเคราะห์จะช่วยสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ฉบับนี้ จะช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลต่อคะแนนระดับประเทศให้ดียิ่งขึ้นไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเชียงม่วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

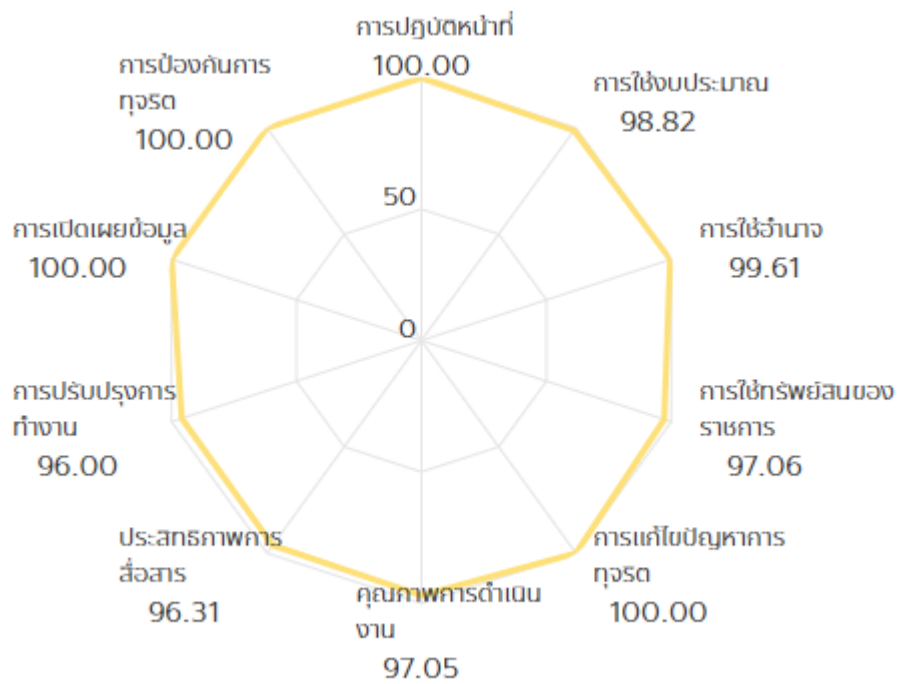
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเชียงม่วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ คะแนนภาพรวมของหน่วยงาน เท่ากับร้อยละ ๙๘.๖๗ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับผลการประเมินระดับผ่านดี โดยมีผลคะแนนเรียงตามตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑	การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน	๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒	การใช้งบประมาณ ได้คะแนน	๙๘.๘๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓	การใช้อำนาจ ได้คะแนน	๙๙.๖๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน	๙๗.๐๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน	๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖	คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน	๙๗.๐๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน	๙๖.๓๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน	๙๖.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙	การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน	๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐	การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน	๑๐๐.๐๐ คะแนน

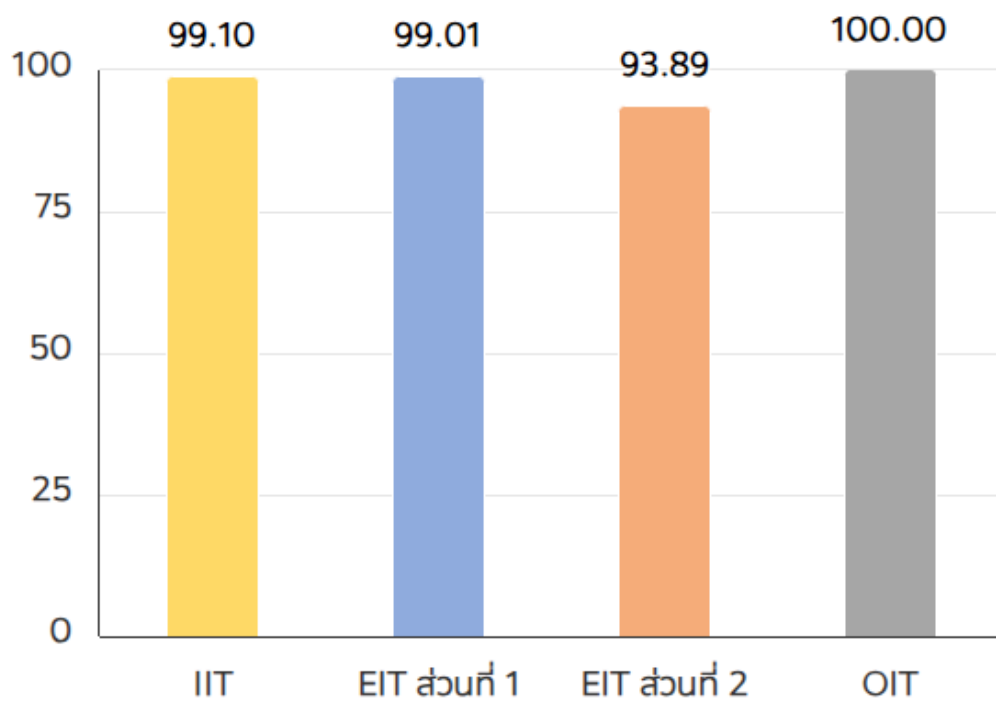
ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเชียงม่วน
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นที่ (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประเด็น	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
๑. กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	IIT	i๕ ในหน่วยงานของท่าน มี เจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อย เพียงใด (๘๘.๒๔ คะแนน)	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ ในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพนั้น พบว่า ประเด็นที่ หน่วยงานควรพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น คือข้อ i๕ เนื่องจาก บุคลากรบางรายในหน่วยงาน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ซึ่งได้คะแนนใน ข้อนี้ ๘๘.๒๔ คะแนน ดังนั้น เทศบาลตำบล เชียงม่วน จึงกำหนดมาตรการในการ ยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพเพิ่ม

ประเด็นที่ (๒) การให้บริการและระบบ E-Service

ประเด็น	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
๒. การให้บริการและ ระบบ E-Service	EIT	e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา (๙๕.๗๑ คะแนน)	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ ในประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service นั้น พบว่า ประเด็นที่หน่วยงาน ควรพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น คือข้อ e๑ เนื่องจาก บุคลากรบางรายในหน่วยงานมี การเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ซึ่งได้คะแนนใน ข้อนี้ ๙๕.๗๑ คะแนน ดังนั้น เทศบาลตำบล เชียงม่วน จึงกำหนดมาตรการในการ ยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานในการ ให้บริการให้เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ประเด็น	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	EIT	e๖ เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน (๙๗.๑๔ คะแนน)	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ ในประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ นั้น พบว่า ประเด็นที่หน่วยงานควรพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น คือข้อ e๖ เนื่องจาก มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ซึ่งได้คะแนนในข้อนี้ ๙๗.๑๔ คะแนน ดังนั้น เทศบาลตำบลเชียงม่วน จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับในการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็น	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	i๑๑ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด (๙๔.๑๒ คะแนน)	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ ในประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการนั้น พบว่า ประเด็นที่หน่วยงานควรพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น คือข้อ i๑๑ เนื่องจากบุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งได้คะแนนในข้อนี้ ๙๔.๑๒ คะแนน ดังนั้น เทศบาลตำบลเชียงม่วน จึงต้องประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว และระบุขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงภายในหน่วยงาน

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็น	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
๕. กระบวนการ สร้างความโปร่งใส ในการใช้ งบประมาณ และ การจัดซื้อจัดจ้าง	IIT	๑๕ ในหน่วยงานของท่าน มี เจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากนักน้อยเพียงใด (๘๘.๒๔ คะแนน)	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ ใน ประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างนั้น พบว่า ประเด็นที่หน่วยงานควรพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น คือข้อ ๑๕ เนื่องจาก บุคลากรบางรายในหน่วยงาน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ซึ่งได้คะแนนในข้อนี้ ๘๘.๒๔ คะแนน ดังนั้น เทศบาลตำบลเชียงม่วน จึงกำหนดมาตรการในการจัดให้มีการประเมิน ความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิก จ่ายเงิน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกัน การทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จตลอดจน บังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประเด็น	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
๖.กระบวนการ ควบคุมตรวจสอบ การใช้อำนาจและ การบริหารงาน บุคคล	IIT	๑๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน ของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ ทำธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด (๙๗.๐๖ คะแนน)	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ ใน ประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคลนั้น พบว่า ประเด็นที่หน่วยงานควรพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น คือข้อ ๑๗ เนื่องจาก ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน บางรายเคยสั่งการให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำ ธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา ซึ่งได้คะแนนในข้อ นี้ ๙๗.๐๖ คะแนน ดังนั้น เทศบาลตำบลเชียง ม่วน จึงควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้น การแก้ไขปัญหาข้างต้น และกำกับติดตามการ ขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วน ราชการมากกว่าส่วนตน

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ประเด็น	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
๗.กลไกและ มาตรการในการ แก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	IIT	i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด (๑๐๐ คะแนน) i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานของท่าน สามารถ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ มากน้อยเพียงใด (๑๐๐ คะแนน) i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของ ท่าน มากน้อยเพียงใด (๑๐๐ คะแนน)	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ ในประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานนั้น เทศบาลตำบลเชียงม่วน มีคะแนนใน ตัวชี้วัดด้านกลไกและมาตรการในการ แก้ไขและป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน ๑๐๐ คะแนน สะท้อนให้เห็น ว่าเจ้าหน้าที่มีความเชื่อมั่นในกลไกและ มาตรการการแก้ไขและป้องกันการทุจริต ภายในของหน่วยงานเป็นอย่างมาก

ส่วนที่ ๒ การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็น	๑. มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	๒. ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	๓. ระยะเวลา	๔. ผู้รับผิดชอบหรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๑. กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	กำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จตลอด จนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์	๑. ให้บุคลากรดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด ๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ควบคุมการเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด	ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	ทุกสำนัก ทุกกอง ทุกหน่วยงานในสังกัด เทศบาลตำบลเชียงม่วน
๒. การให้บริการและระบบ E-service	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานและบริการให้กับประชาชน ที่มาติดต่อได้อย่างรวดเร็ว ตามขั้นตอนและระยะเวลา อย่างเท่าเทียมกัน	๑. ให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานและบริการให้กับประชาชน ที่มาติดต่อได้อย่างรวดเร็ว ตามขั้นตอนและระยะเวลา อย่างเท่าเทียมกัน	ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	ทุกสำนัก ทุกกอง ทุกหน่วยงานในสังกัด เทศบาลตำบลเชียงม่วน
๓. ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐ	๑. มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางต่างๆให้หลากหลาย และตรวจสอบข้อมูลให้มีความชัดเจน ๒.แนะนำช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ ของหน่วยงานให้กับผู้ใช้บริการ เพื่อสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกมากยิ่งขึ้น	๑. มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น และให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบรวบรวมข่าวสารต่างๆให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้อง ๒.นำข้อมูลข่าวสารต่างๆ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางออนไลน์ต่างๆ ให้หลากหลาย เช่น Facebook Line Website หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์	ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	ทุกสำนัก ทุกกอง ทุกหน่วยงานในสังกัด เทศบาลตำบลเชียงม่วน

ประเด็น	๑. มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	๒. ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	๓. ระยะเวลา	๔. ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำคู่มือการใช้และการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ๒. จัดให้มีการชี้แจงและทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกระบวนการการใช้และการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการใช้และการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรถือปฏิบัติ ๔. ดำเนินการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ทุก ๖ เดือน ๕. สร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบเพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. กำหนดแนวทางการใช้และการยืมทรัพย์สินเพื่อจัดทำคู่มือการใช้และการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ๒. ชี้แจงและทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการใช้และการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๓. มีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานทุก ๖ เดือน พร้อมรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ๔. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ๕. สร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	ทุกสำนัก ทุกกอง ทุกหน่วยงานในสังกัด เทศบาลตำบลเชียงม่วน

ประเด็น	๑. มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	๒. ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	๓. ระยะเวลา	๔. ผู้รับผิดชอบหรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ๒. กระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ๓. การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย	๑. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ๒. มีกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ พร้อมรายงาน ๓. มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประกาศจัดซื้อจัดจ้าง แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook Line Website หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	ทุกสำนัก ทุกกอง ทุกหน่วยงานในสังกัด เทศบาลตำบลเชียงม่วน
๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่และคณะผู้บริหาร ๒. ส่งเสริมกระบวนการขับเคลื่อนจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่และคณะผู้บริหาร ๓. ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงาน ๔. กำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่และคณะผู้บริหาร พร้อมทั้งมีการเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานและคณะผู้บริหารยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ๒. มีการขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงานโดยมีการจัดทำในรูปแบบการประชุม/อบรม/สัมมนา ๓. เผยแพร่นโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ ๔. มีการกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ๕. สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนราชการมากกว่าส่วนตน	ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	ทุกสำนัก ทุกกอง ทุกหน่วยงานในสังกัด เทศบาลตำบลเชียงม่วน

ประเด็น	๑. มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	๒. ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	๓. ระยะเวลา	๔. ผู้รับผิดชอบหรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๗. กลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	๑. สร้างมาตรการเกี่ยวกับการจัดการ ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ทราบอย่างทั่วถึง ๒. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ ขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบใน หน่วยงาน ๓. มีมาตรการคุ้มครองและปกปิด ข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสทุกกรณี และ เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่านทาง ออนไลน์	๑. เผยแพร่มาตรการเกี่ยวกับการจัดการปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ อย่างทั่วถึง ๒. จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับขั้นตอน การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบในหน่วยงานในรูปแบบการประชุม/อบรม/ สัมมนา ๓. หน่วยงานควรสร้างความเชื่อมั่นให้กับเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการจัดการปัญหาการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ๔. จัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้ง เบาะแส โดยเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวให้ทราบโดย ทั่วถึง	ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	ทุกสำนัก ทุกกอง ทุกหน่วยงานในสังกัด เทศบาลตำบลเชียง ม่วน