



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา

ที่ พย.๕๒๓๐๑/-

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเชียงม่วน ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเชียงม่วน

๑. เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐ

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเชียงม่วนเป็นไปตามระเบียบกฎหมายข้างต้นและสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเชียงม่วน ในการนี้สำนักงานปลัด จึงได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ข้าราชการหรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและพนักงานเทศบาล ตลอดจนลูกจ้างและพนักงานจ้าง โดยขอรายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้ดำเนินการดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์คู่มือประมวลจริยธรรม ดังนี้

๑.๑ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

๑.๒ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร

๑.๓ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น

๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศเทศบาลตำบลเชียงม่วน เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ประชาสัมพันธ์ประกาศเทศบาลตำบลเชียงม่วน เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ทั้งนี้ โดยได้ประกาศและแจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลเชียงม่วนได้รับทราบ และดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวข้างต้น

๔. การจัดตั้งและรายงานผลการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ การทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งในปี ๒๕๖๗ ไม่มีข้อร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้างฝ่าฝืน ไม่ปฏิบัติประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๕. การอนุมัติให้จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย

๕.๑ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๕.๒ มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลเชียงม่วนด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๕.๓ มาตรการ NO Gift Policy

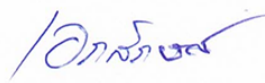
๕.๔ โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๕.๕ อบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรมผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตามโครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ทั้งนี้ จากการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ผลที่ได้รับ คือ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเชียงม่วน ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต/ประพฤติมิชอบและส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรม รวมถึงการเสริมสร้างความร่วมมือและความสามัคคีในหมู่คณะให้ปฏิบัติราชการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลเชียงม่วน จึงขอรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเชียงม่วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายงานดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

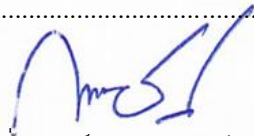


(นายเอกลักษณ์ ศรีธรรมมา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความคิดเห็นของหัวหน้าฝ่าย

.....เพื่อโปรดทราบ.....



(นางกิกานต์ ชุมภูชนะภัย)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....เพื่อโปรดทราบ.....



(นางกฤษฎา ช้างสาร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของปลัดเทศบาลตำบลเชียงม่วน

.....เพื่อโปรดทราบ.....

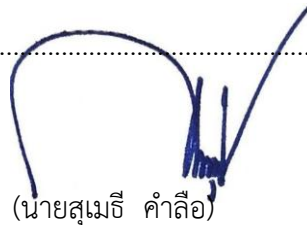


(นายปรีญา อินทุรัตน์)

ปลัดเทศบาลตำบลเชียงม่วน

ความคิดเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเชียงม่วน

.....ทราบ.....



(นายสุเมธี คำลือ)

นายกเทศมนตรีตำบลเชียงม่วน