



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด เทศบัญญัติเทศบาลตำบลเชียงใหม่ อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

ที่ พย.๕๒๓๐๑/- วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเชียงใหม่

## ๑. เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐ

## ๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเชียงใหม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายข้างต้น และสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเชียงใหม่ ในการนี้สำนักงานปลัด จึงได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ข้าราชการหรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและพนักงานเทศบาล ตลอดจนลูกจ้างและพนักงานจ้าง โดยขอรายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งได้ดำเนินการดังนี้

### ๑. ประชาสัมพันธ์คู่มือประมวลจริยธรรม ดังนี้

๑.๑ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

๑.๒ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร

๑.๓ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น

๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศเทศบาลตำบลเชียงใหม่ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ประชาสัมพันธ์ประกาศเทศบาลตำบลเชียงใหม่ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ทั้งนี้ โดยได้ประกาศและแจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลเชียงใหม่ได้รับทราบ และดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวข้างต้น

๔. การจัดตั้งและรายงานผลการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ การทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งในปี ๒๕๖๘ ไม่มีข้อร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู

ลูกจ้าง และพนักงานจ้างฝ่าฝืน ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๕. การอนุมัติให้จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย

๕.๑ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๕.๒ มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลเชียงม่วนด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๕.๓ มาตรการ NO Gift Policy

๕.๔ โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๕.๕ อบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรมผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตามโครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง

### ๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ทั้งนี้ จากการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ผลที่ได้รับ คือ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเชียงม่วน ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต/ประพฤติมิชอบและส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและประมวลจริยธรรม รวมถึงการเสริมสร้างความร่วมมือและความสามัคคีในหมู่คณะให้ปฏิบัติราชการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลเชียงม่วน จึงขอรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเชียงม่วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายงานดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายอำนาจ จันอิน)

นักจัดการทะเบียนและบัตรชำนาญการ

รักษาราชการแทนนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความคิดเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ





(จ.อ.ธนวัฒน์ อภิพัฒน์วุฒิกุลน)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทนในตำแหน่ง  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด





(จ.อ.ธนวัฒน์ อภิพัฒน์วุฒิกุลน)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของปลัดเทศบาลตำบลเชียงใหม่



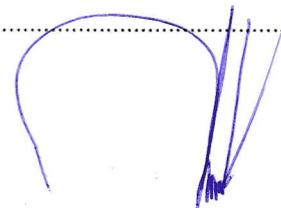


(นายณัฐวุฒิ ยุกมเย็น)

ปลัดเทศบาลตำบลเชียงใหม่

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเชียงใหม่





(นายสุเมธี คำลือ)

นายกเทศมนตรีตำบลเชียงใหม่